

**VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2024**



**CENTRUM PRE DETI A RODINY
JESENSKÉ
Ul. Mieru č. 155**

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY:

- Základné identifikačné údaje
- Poslanie a ciele zariadenia
- Odpočet splnených úloh
- Koncepčná činnosť
- Koordinačná a riadiaca
- Metodická
- Kontrolná
- Štatistika
- Rozpočet organizácie
- Iné aktivity CDR
- Krátkodobé úlohy na ďalší rok

Základné identifikačné údaje k 31.12.2023.

Názov zariadenia:	Centrum pre deti a rodiny Jesenské
Sídlo:	Ul. Mieru č. 155, 980 02 Jesenské
Kraj:	Banská Bystrica
IČO:	35994517
DIČ:	2021231542
Štatutárny zástupca:	Mgr. Mária Borbášová
Počet zamestnancov:	56
Schválená kapacita:	70
Priestorové usporiadanie:	1 kmeňová budova, 1 rodinný dom byt pre MD administratíva budova pre CPPR a OT dom na Ul. 1. mája 376/60, Jesenské – získaný bezplatným prevodom
Počet skupín a zloženie:	2 samostatne usporiadané skupiny 1 samostatne usporiadaná skupina- samostatná skupina pre mladých dospelých 1 samostatne usporiadaná skupina - samostatná diagnostická skupina (pilot odľahčenie pre PNR) 23 PNR
Ambulancia:	Ul. Čerenčianska 22, Rimavská Sobota
Kontakt riaditeľ :	+421 905 494 404
E-mail:	riaditel.Jesenske@ded.gov.sk

Poslanie a ciele zariadenia.

Centrum pre deti a rodiny v Jesenskej, ul. Mieru č. 155 je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktoré v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytuje starostlivosť deťom, mladým dospelým, rodinám v rozsahu danom príslušným zákonom, vykonávacou vyhláškou a Programom centra.

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti na roky 2021-2025 predstavuje základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ako zriaďovateľa Centra pre deti a rodiny Jesenskej a má pre jeho činnosť záväzný charakter, určuje strategické rozvojové zámery jeho fungovania.

Stratégia zariadenia:

- zapájať rodiny
- rozvíjať vlastných zamestnancov
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť
- vytvárať rodinné podmienky pre život dieťaťa, pre jeho rozvoj a samostatnosť

Odpočet splnených úloh v jednotlivých oblastiach

1. Zapájať rodiny/práca s rodinou.

Pokračovali sme v napĺňaní nášho hlavného cieľa aj v roku 2024 – práca s biologickou rodinou. Dosiahli sme udržanie kontaktov biologickej rodiny s deťmi umiestnenými v Centre pre deti a rodiny Jesenskej a to návštevami členov biologickej rodiny v zariadení, návštevami detí v biologickej rodine a videonávštevami detí v zariadeniach na výkon odňatia trestu rodičov. Sústavne pracujeme na udržiavaní súrodeneckých väzieb a väzieb so širšou rodinou a to : prostredníctvom osobných stretnutí, návštevami detí v biologických rodinách a komunikáciou prostredníctvom sociálnych sietí (videohovory). Metóda práce – prípadová konferencia, je nástrojom, ktorý prináša výsledky v udržiavaní, obnovovaní vzťahov s biologickou rodinou.

Spolupráca s rodinou alebo osobami, ktoré sa osobne starajú o dieťa :

- v prirodzenom prostredí: **22**

- v priestoroch CDR: **23**

Štatistické údaje viažuce sa k pohybu detí k 31.12.2024 :

1. Počet detí: kapacita/skutočný stav: **70/65**

2. Prípadové konferencie: **14**

3. Počet detí, navštevujúcich rodinu: **32**

4. Počet prijatých detí: **7**

5. Počet odídených detí: **8**

- Ukončené výchovné opatrenie – **1**

- Medzištátne osvojenie - **0**
- Osamostatnenie – **3**
- Zverenie do starostlivosti budúcich osvojiteľov – **0**
- Zverenie do pestúnskej starostlivosti – **0**
- Zverenie do osobnej starostlivosti poručníka - **0**
- Náhradná osobná starostlivosť – **1**
- Sanácia - **1**
- * Preloženie do iného zariadenia (spojenie súrodencov) : **2**

6. Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR : **4 roky**

Terénna a ambulatná forma práce :

Centrum pre deti a rodiny Jesenské v rámci národného projektu pod názvom Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III pokračovalo aj v roku 2023 v poskytovaní ambulantno-terénnej formy pomoci rodinám. Pracovný tím ambulantno-terénnej formy pomoci sídli na Ul. Mieru č. 231. S rodinami a ich príbuznými sa v uplynulom roku spolupracovalo v ich prirodzenom prostredí, ako aj v priestoroch ambulancie zriadenej pre spoluprácu s rodinami. Pri práci s rodinami sme využívali odborné metódy na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa podľa § 11 ods. 3) písm. b) bod 2, §11 ods. 3 písm. b) bod 5, §37 ods. 4 zákona o rodine, § 37 ods. 2 písm. d) zákona o rodine, § 11 ods. 3) písm. b) bod 1, § 11 ods. 3) písm. b) bod 3, § 11 ods. 3) písm. b) bod 4, § 73 ods. 6 písm. d) opatrenia podľa § 44a ods. 1, § 73 ods. 6 písm. e) zákona.

Štatistické údaje viažuce sa k terénnej alebo ambulatnej forme opatrení k 31.12.2024 :

1. Počet prijatých opatrení:	28
1. Počet zrušených opatrení:	4 (odmietli sme z dôvodu, že odborná metóda sa nenachádza v programe)
2. Počet nepodpísaných dohôd:	4
3. Počet ukončených opatrení:	17
4. Počet klientov, ktorým bola poskytnutá terénno-ambulantná forma pomoci:	77
- z toho počet maloletých osôb:	50
- z toho rodič, príp. osoba, ktorá sa stará o dieťa:	27

Terénna a ambulatná práca.

Cieľom terénnej a ambulatnej práce je predovšetkým zmiernenie a predchádzanie sociálne patologických javov v rodinách a tým zamedzenie vyňatia dieťaťa z prirodzeného rodinného prostredia. Pracovníčky sa venujú rozvoju rodičovských zručností rodičov, ich pozitívnych stránok, intervencie vo vzťahu k dieťaťu a posilnenia osobnej zodpovednosti. Oblasť pomoci je zameraná na rozvoj a podporu plnenia základných rodičovských funkcií, budovanie a rozvoj sociálnych a citových väzieb v rámci rodiny, zvládanie konfliktov v rodine, schopnosti uskutočňovať samostatné rozhodnutia, schopnosti nájsť a aplikovať vhodné riešenia. Pracovníčky poskytujú odborného poradenstvo aj náhradným rodičom, kde rodinu podporujú pri osvojovaní si nových vzorcov správania. Oblasť pomoci je zameraná hlavne pri upevňovaní vzťahu medzi náhradným rodičom, mal. deťmi a členmi rodiny, posilneniu výchovných zručností náhradných rodičov s ohľadom na osobnosť a potreby dieťaťa. Pracovníčky zabezpečujú aj pomoc pri vybavovaní úradných dokladov klientov, je poskytnutá asistancia pri návšteve lekárov a pod. Pomoc poskytujú aj materiálnym zabezpečením rodiny (poskytnutie ošatenia, obuvi, potravinová pomoc, poskytnutie

nábytku, hygienických potrieb – inkontinenčné vložky a pod.). Je vytvorený jeden tím v počte dvoch sociálnych pracovníčok, ktorý sa venuje terénnej aj ambulatnej práci s klientmi. Svoju odbornosť si rozširuje formou rôznych odborných vzdelávaní v oblastiach : projektívne metódy, kresba postavy, ako nevyhorieť, emócie a ich zvládanie, zvládanie náročných situácií v rozhovoroch a pod.

Druhý tím nebol vytvorený a to z dôvodu dlhodobo neobsadených pracovných úväzkov. Ambulancia Národného projektu pod názvom Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately II. sídli na Ul. Čerenčianskej 22, 979 01 Rimavská Sobota.

V roku 2024 bolo prijatých 28 odporúčaní z ÚPSVaR Rimavská Sobota.

- **0 odporúčaní - § 11 ods. 3 písm. b) bod 1** – odborné metódy na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí podľa § 4 ods. 1 písm. a), b)
- **6 odporúčaní - § 11 ods. 3 písm. b) bod 2** - odborné metódy práce na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa
- **6 odporúčaní - § 11, ods. 3, písm. b), bod 4** - odborné metódy na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností
- **0 odporúčaní - § 12 ods. 1 písm. b)** – uloženie dieťaťu, rodičovi, alebo osobe, ktorá sa osobne stará o dieťa povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulatnej starostlivosti, ak je to potrebné na uplatnenie primeraného opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre deti a diagnostiku nemožno zabezpečiť iným spôsobom
- **2 odporúčania - § 12 ods. 1 písm. d)** - uloženie dieťaťu, rodičovi, alebo osobe, ktorá sa osobne stará o dieťa povinnosť zúčastniť sa na výchovnom, alebo sociálnom programe
- **2 odporúčania - § 44a ods. 1 písm. a)** – poskytovanie alebo zabezpečenia poskytnutia sociálneho poradenstva alebo iného odborného poradenstva
- **2 odporúčania - § 44a ods. 1 písm. b) bod 1** – vykonanie alebo zabezpečenie vykonania opatrení na uľahčenie riešenia výchovných problémov alebo rodinných problémov
- **0 odporúčaní - § 44a ods. 1 písm. b) bod 2** - vykonanie alebo zabezpečenie vykonania opatrení pri uplatňovaní zákonných nárokov dieťaťa
- **2 odporúčania - § 73 ods. 6 písm. e)** – poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Kontinuálne vzdelávanie v priebehu roku 2024 bolo zamerané najmä na zvýšenie odbornosti a nadobúdanie vedomostí zamestnancov s cieľom:

- zvýšiť kvalitu pri práci s rodinou, s jej podporou a upevňovaním vzájomných vzťahov,
- zamerať sa na pochopenie vytvárania zdravého pripútania, porúch pripútania a možností uzdravenia,
- rozvinúť odbornú prácu s mladými dospelými za účelom ich bezpečnej integrácie do spoločnosti,
- získať kompetencie na riešenie potrieb detí s traumatizujúcou minulosťou.

Štatistika a obsah vzdelávacích aktivít v roku 2024.

1. Počet zamestnancov celkom: **54**

Počet zamestnancov (úsek starostlivosti a CPPNR), ktorí absolvovali vzdelávanie:

- vzdelávanie – **54**
- kontinuálne vzdelávania – z toho: adaptačné vzdelávanie - **3**
- iné odborné vzdelávanie – **3**
- pracovné a metodické stretnutia, konferencie - **8**

2. Počet hodín supervízie

- individuálna - **30 hod.**
- skupinová - **52 hod.**

3. Realizované vzdelávacie aktivity zamestnancov:

Odborné semináre pedagogických a odborných zamestnancov, pomocných vychovávateľov, profesionálnych náhradných rodičov a ekonómov :

- Ročná účtovná uzávierka. (online seminár)
- Účtovná uzávierka. (online seminár)
- Metodická pomôcka pre aplikačnú prax k vypracovaniu plánu profesijného rozvoja, ročného plánu vzdelávania, programu supervízie, zhodnotenia ročného plánu vzdelávania a zhodnotenia programu supervízie v CDR. (teams stretnutie)
- Vzťahy v rodine a význam rodinných rituálov. (online webinár)
- Štyri dohody. (online webinár)
- Inovačné vzdelávanie. (online vzdelávanie)
- Pomoc pri sebapoškodzovaní. (online vzdelávanie)
- Zvládanie agresívneho správania sa detí a mládeže s využitím vhodných techník a stratégií nenásilnej krízovej intervencie. (online vzdelávanie)
- Transrodovosť. (online vzdelávanie)
- Ako vychovať sebavedomé dieťa. (online vzdelávanie)
- Keď môj hlas nie je počut'. Možnosť práce s mládežou ohrozenou násilnou radikalizáciou a extrémizmom. (online vzdelávanie)
- Keď školáka bolí duša. (online webinár)
- Deeskalácia.
- Nové predpisy v správe registratúry. (online seminár)
- Zvládanie agresívneho správania sa detí a mládeže s využitím vhodných techník a stratégií nenásilnej krízovej intervencie.
- VOP Agentúra. (vzdelávanie)
- Práca s neplnoletými dopúšťajúcimi sa násilia a škodlivého správania sa. (online vzdelávanie)
- Zvládanie stresových situácií s využitím komunikačných zručností pri riešení konfliktných situácií.
- BOZP a PO. (interné vzdelávanie)
- Komunikácia s dieťaťom a rodičmi pri prebiehajúcom rodičovskom konflikte
- Možnosti a limity spolupráce subjektov pri prevencii a eliminácii násilia na deťoch.

- Sexualizované prejavy správania sa u detí. (online vzdelávanie)
- Práca s problémovým klientom.
Deti, rodičia a škola. Ako hľadať rovnováhu pri nárokoch rodiča a školy na dieťa.
(online seminár)
- Služobná cesta zamestnancov.(online vzdelávanie)
- Práca s detskou kresbou.
- Hand test.
- Finančná gramotnosť. (metodické stretnutie)
- Riešenie rovesníckeho násillia a prevencia. Seminár šikanovania v školskom prostredí.
- Galéria traumatizácie vo vzťahovej väzbe. Úvod do sexuálnej výchovy.

Účasť na konferenciách :

- Konferencia sociálnych pracovníkov
- Konferencia profesionálnych náhradných rodičov
- Konferencia vychovávateľov
- Valné zhromaždenie riaditeľov CDR

Pracovné a metodické stretnutia:

- Metodické stretnutia pre oblasť výchovy
- Metodické stretnutie psychológov
- Metodické stretnutie sociálnych pracovníkov
- Metodické stretnutie ekonomických pracovníkov
- Pracovné stretnutie zamestnancov terénnej a ambulanej práce
- Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov
- Teambulding zamestnancov CDR

Realizácia prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti.

Naše zariadenie nerealizovalo v roku 2024 prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti a to z dôvodu neprejavenia záujmu o absolvovanie prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v stanovenom termíne. Príprava na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti sa uskutočnila v CDR v blízkom okolí.

Celková suma finančných prostriedkov použitá na vzdelávanie zamestnancov zariadenia, vrátane supervízií za rok 2024 činí: 6 640, 80 €.

3. Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť.

Na oslavy detí, vystúpenia detí, kultúrne a spoločenské podujatia, sú naďalej prizývaní rodičia, členovia biologickej rodiny a blízke osoby detí. Na akcie organizované Centrom pre deti a rodiny je prizývaná odborná verejnosť, priatelia Centra pre deti a rodiny.

4. Vytvárať rodinné podmienky pre samostatný život a rozvoj dieťaťa.

Mal. deti umiestnené v centre na základe súdneho rozhodnutia navštevujú školské zariadenia (MŠ, ZŠ) v mieste bydliska PNR a sídla centra. Gymnázium, ŠZŠ, SOU, SOŠ navštevujú deti v okresných mestách Rimavská Sobota, Lučenec a v meste Fil'akovo kam pravidelne dochádzajú, príp. sú na internátoch. V roku 2024 navštevovali mal. deti : materské školy, základné školy, stredné odborné školy, gymnázium a strednú zdravotnú školu. Na špeciálnej základnej škole internátnej sú deti vzdelávané vo variante „ B .“ Plánované preventívne aktivity a skupinové aktivity s deťmi realizovali na základe plánovaných tém stretnutí v roku 2024. Mal. deti navštevujú ZUŠ v Rimavskej Sobote, Jesenskom, Tornali.

Mimoškolská činnosť a voľnočasové aktivity:

Mal. deti navštevujú krúžky v rámci ZŠ a ZUŠ v Rimavskej Sobote, Jesenskom, Tornali, odbor výtvarný, hudobný, tanečný. Dosahujú výborné výsledky v športových kluboch – JUDO, futbal. V CDR vytvárame deťom priestor na rekreáciu, odpočinok a zaujímavé a zmysluplné využívanie voľného času. Počas celého roka zamestnanci vytvárajú deťom množstvo príležitostí na sebarealizáciu v podobe kultúrnych, zážitkových, rekreačných, turistických a iných podujatí. V roku 2024 sa deti v Centre pre deti a rodiny Jesenské zúčastnili viacerých aktivít a podujatí realizovaných zamestnancami CDR :

- Športové hry v záhrade – futbal, ping-pong, vybíjaná, basketbal
- Výroba valentínskych pozdravov a dekorácií
- Jarné upratovanie a skrášľovanie obytných priestorov a záhrady
- MDD v obci Jesenské– hry a súťaže
- Deň Zeme – beseda o recyklovateľných materiáloch
- Kúpalisko Kurinec
- Návštevy kina v Rimavskej Sobote a Lučenci
- Návštevy kultúrnych pamiatok : zámok vo Zvolene, vlak SNP
- Turistika v okolitej prírode
- Návšteva detských ihrísk Žihadielko a Lililand v Rimavskej Sobote
- Návšteva ZOO v Košiciach
- Návšteva mini ZOO Fil'akovo, hrad vo Fil'akove
- Bowling v Rimavskej Sobote
- Deň obce Jesenské
- Návšteva Laser arény v Rimavskej Sobote
- Gemerský jarmok v Rimavskej Sobote
- Výroba vianočných pozdravov a darčiekov
- Zvyky a tradície sviatkov počas celého roka - aktivity zamerané na rozvoj poznania, rozširovanie vedomostí a obohacovanie skúseností detí (tvorivé dielne, pečenie koláčov, príprava jedál, ...)
- Návšteva múzea v Rimavskej Sobote, výstava dinosaurov spojená s tvorivými dielňami
- Vianočné trhy v Rimavskej Sobote
- Vyrezávanie tekvic a Hallowenská diskotéka
- Mikuláš a Vianoce v CDR
- Silvestrovská diskotéka

Koordinačná a riadiaca činnosť.

Rozvoj zamestnancov v roku 2024 boli oblasti ako podpora seba vzdelávania, rozvoj a podpora odľahčovacích činností zamestnancov, podpora psychohygieny, spoločenské akcie, športové podujatia u zamestnancov monitorované a podporované.

Hodnotenie zamestnancov – výsledky, kvalitu, náročnosť a odbornosť výkonu pracovnej činnosti zamestnancov, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií hodnotí priamy nadriadený zamestnanca v súlade s internými smernicami zariadenia.

Metodická činnosť.

Celkový chod dvoch samostatne usporiadaných skupín, jednej samostatnej diagnostickej skupiny (pilot odľahčenie pre PNR) a jednej samostatne usporiadanej skupiny pre mladých dospelých a siete profesionálnych náhradných rodičov je metodicky usmerňovaný odborným tímom zariadenia, ktoré sa snaží vytvárať odborné zázemie pre pomoc, podporu a usmernenie zamestnancov skupín a PNR v oblasti výchovy a vzdelávania dieťaťa, jeho osobnostného a sociálneho rozvoja, správnej identifikácii potrieb dieťaťa, ako aj individuálnom napĺňaní týchto potrieb, rozvoja jeho osobnosti. Konkrétne podporné programy pre profesionálnych náhradných rodičov sú nastavované podľa ich aktuálnej potreby v spolupráci s odborným tímom zariadenia pri zvládaní dysfunkčných vzorcov správania detí v PNR, prevencia - predchádzanie syndrómu vyhorenia a podobne. V prípade potreby sú využívané aj služby externých odborníkov, psychoterapeutov, klinických psychológov a inštitúcií (Centrum včasnej intervencie a pod.). Obdobné preventívne programy sú nastavované v prípade potreby aj v ostatných samostatne usporiadaných skupinách Centra pre deti a rodiny - Jesenské. Práca s mladými dospelými (ďalej len „MLD“) – vytvorený interný program pre mladých dospelých, ktorý je zameraný na ich postupné osamostatňovanie sa a zaradenie do bežného i pracovného života. Pomoc a podpora odborných zamestnancov Centra pre deti a rodiny – Jesenské (poradenstvo, materiálna pomoc, sprevádzanie, pomoc pri vybavení dokladov, príprava na zvládnutie pracovných pohovorov, pomoc pri nájdení brigády a iných záležitostí) je poskytovaná aj mladým dospelým po ich odchode zo zariadenia, aj ich novým rodinám a deťom.

Kontrolná činnosť.

Kontrolná činnosť v Centre pre deti a rodiny Jesenské je riadená vnútorným kontrolným systémom, ktorého obsahom je:

- efektívne vynakladanie pridelených finančných prostriedkov,
- dodržiavanie všetkých zákonných a vnútorných predpisov a smerníc,
- plnenie pracovných povinností,
- plnenie opatrení na nápravu zistených nedostatkov,
- dodržiavanie zásad bezpečnosti PO, BOZP.

Na kontrole centra sa podieľajú:

- riaditeľka
- ekonómka
- splnomocnený zástupca zamestnancov
- a iný zamestnanec na základe poverenia riaditeľky

Pracovníci postupujú pri výkone kontroly podľa § 9 ods. 1 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole štátnej správy. O prevedených kontrolách zodpovedný pracovník vedie evidenciu. Pri zistení nedostatkov vypracuje písomný záznam, ktorý odovzdá riaditeľke centra.

V roku 2024 externú kontrolu vykonal okresný prokurátor – 2 x. Pri kontrole neboli zistené žiadne nedostatky, nebolo potrebné vykonávať osobitné zápisnice.

Rozpočet centra

Výdavky na mzdy, platy a odvody poistného boli v roku 2024 čerpané v súlade s upraveným štátnym rozpočtom a z EU – NP DEI III. Na základe rozpisu záväzných limitov a ukazovateľov štátneho rozpočtu pre rok 2024 boli pre centrum v rámci bežných výdavkov rozpísané prostriedky v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy zo Štátneho rozpočtu - 949 149,50.- € a z Európskeho sociálneho fondu – 46 159,46 - €, z EU – sociálne začlenenie – 5 295 €, z EU – React – 20 500 €.

Rozpočet v kategórii 620 – odvody zo Štátneho rozpočtu – 352 992, 78€ a z EU projekty financované z EFS – 16 106, 83 €, z EU – sociálne začlenenie – 1 933,- €, z EU React – EU – 7 370 €.

Rozpočet v kategórii 630 – tovary a služby zo Štátneho rozpočtu – 210 144, 41 € a z EU- sociálne začlenenie – 6 261,68 €.

Rozpočet v kategórii 640 – bežné transfery zo Štátneho rozpočtu – 174 472,60 € a z EU- sociálne začlenenie – 2 509,56 €, z EU – React – EU – 57 810 €, z EU – projekt financovaný z EFS – 616, 47 €.

Iné aktivity centra

- Zapojili sme sa do projektu **Nadácie Volkswagen Slovakia**.
- Zapojili sme sa do projektu **Panta Rhei - Vianočnej zbierky kníh**. V rámci Vianočnej zbierky kníh deti z nášho CDR na základe želania obdržali knihy od darcov, ktoré darcovia zakúpili v sieti predajní v OC v Bratislave a v OC Korzo v Prievidzi.
- Zapojili sme sa do projektu : **Vianoce v krabičke**, v rámci vianočnej zbierky deti z nášho zariadenia obdržali darčeky, ktoré si želali (oblečenie, hračky, kozmetiku a pod.).
- **Sponzorstvo** - v roku 2024 sme celkovo prijali finančné dary v sume : 1 210.- € a to od : Občianskeho združenia Naša Sobota : 1 000 €, Babíkovej L. : 10 €, Radovana Ceglédého : 200.- € a vecné dary od dlhoročného sponzora spoločnosť Pigagro s.r.o. a aj drobné vecné dary od súkromných osôb z blízkeho okolia.

Aj touto cestou by sme chceli zo srdca poďakovať všetkým našim sponzorom za finančné príspevky a vecné dary.

Krátkodobé ciele na rok 2025 :

- Pokračovať v skvalitňovaní úrovne spolupráce so samosprávou a príslušnými ÚPSVaR.
- Znížiť priemernú dĺžku pobytu dieťa v CDR.
- Nadalej umožňovať odľahčenie profesionálnych náhradných rodičov – pobyty detí na tzv. „odľahčujúcej skupine.“
- Prijatie nových profesionálnych náhradných rodičov.
- Kúpa rodinného domu pre presun SUS1 z terajších priestorov na Ul. Mieru č. 155 v Jesenskom.

Jesenskom, dňa : 28. 2. 2024

Mgr. Mária Borbášová
riaditeľka CDR Jesenské

